

Wien am 26.01.2012

## **candidatis.at – der neue Recruitingkanal**

Mit *candidatis* lancierte das Gründerteam des gleichnamigen Wiener Startups einen innovativen Recruitingkanal. Die Idee zu *candidatis* ist im Frühjahr 2011 entstanden. Der Wunsch nach einem zeitgemäßen Tool, das Antworten auf aktuelle und zukünftige Herausforderungen des Recruitings geben kann, war die Triebfeder, die zum Entschluss der beiden Geschäftsführer Eduard Ducho und Mag.(FH) Philipp Kriechbaum geführt hat, *candidatis* zu gründen. Mit dem Wirtschaftsinformatiker Michel Winata wurde das Gründerteam komplettiert. Seit 02.01.2012 betreibt das Unternehmen *candidatis.at*.

*candidatis* geht einen neuen Weg in der Personalbranche, fernab der bekannten Stellenanzeige, dreht dabei den klassischen Bewerbungs- bzw. Personalbeschaffungsprozess um und bietet Unternehmen völlig neue Wege der Mitarbeitersuche unter Miteinbeziehung von Social Media Recruiting. *candidatis* ist eine Schnittstelle zwischen BewerberInnen, Arbeitgebern und Personalberatern. Unternehmen mit Personalbedarf werden auf ihrer Suche nach geeigneten KandidatInnen für vakante Stellen mit wenigen Klicks in einem Bewerberpool fündig, der aus unterschiedlichen Richtungen gespeist wird. BewerberInnen legen auf *candidatis.at* Lebenslaufprofile an und können so von Arbeitgebern gefunden und kontaktiert werden. Personalberater stellen ausgewählte Profile interessanter KandidatInnen, die sie in laufenden Auswahlprozessen identifizieren, anonymisiert in die Datenbank und machen sie dadurch interessierten Arbeitgebern auf Mitarbeitersuche zugänglich.

## ***candidatis* – effizientes Recruiting**

*candidatis* ist ein neuer und effizienter Recruitingkanal für Arbeitgeber jeder Größe, die auf Mitarbeitersuche sind. Durch die Mischung aus Profilen von selbstständig registrierten BewerberInnen, mit anonymisierten Profilen, die von Personalberatern eingestellt werden, wird *candidatis* in Zukunft einen Überblick über den aktuell verfügbaren Markt an Arbeitnehmern ermöglichen. Darüber hinaus bringt *candidatis* mit *Social Media Job Ads* Stellenausschreibungen in Soziale Netzwerke. Mit mehr als 25 Mio. Usern in erwerbsfähigem Alter allein im deutschsprachigen Raum, bietet der größte Anbieter unter den Sozialen Netzwerken enormes Potential. *candidatis* nutzt dieses Potential und platziert Job Ads genau in den relevanten Zielgruppen und führt interessierte User direkt zu den Stellenausschreibungen auf den Websites ausschreibender Unternehmen.

Die geplante Expansion in den deutschsprachigen Raum wird in Zukunft das grenzüberschreitende Recruiting erheblich erleichtern.

## ***candidatis* für BewerberInnen**

Ein kostenloses Bewerberprofil bei *candidatis* ermöglicht BewerberInnen durch die Hinterlegung karriererelevanter Daten, wie der Ausbildung, der Berufserfahrung aber auch der Anstellungsziele die passive und aktive Bewerbung bei interessanten Unternehmen. Per Standardeinstellung sind alle Bewerberprofile anonymisiert und bieten so auch BewerberInnen in aktuellen Anstellungsverhältnissen die nötige Diskretion. Mit der Implementierung eines Bewerbervideos in ihr Profil steht BewerberInnen ein innovatives Bewerbungstool zur Verfügung, das optional zur professionellen Selbstpräsentation genutzt werden kann. Das

Bewerbungsmanagement ermöglicht BewerberInnen das persönliche Profil zur aktiven Bewerbung zu nutzen und laufende Bewerbungsprozesse übersichtlich im Blick behalten zu können.

### ***candidatis* – der neue Vertriebskanal für Personalberater**

Für Personalberater schafft *candidatis* einen innovativen Vertriebskanal, der brachliegendes Potential effizient nutzbar macht. In den täglichen Suchprozessen von Personalberatern werden etliche qualifizierte Bewerber identifiziert, die im Zuge konkreter Aufträge nicht an Kunden vermittelt werden. Durch die vollautomatische oder manuelle, aber prinzipiell anonymisierte Einbindung dieser Kandidatinnen in den *candidatis* Pool haben Arbeitgeber die Möglichkeit, mit wenigen Klicks zu erfahren, welche Berater potentiell geeignete KandidatInnen für eine vakante Stelle in Evidenz halten. Wird ein Arbeitgeber bei einem Personalberater fündig, nimmt er direkt mit ihm Kontakt auf.

### **Aktualität, Qualität und Diskretion**

Die Themen Aktualität, Qualität und Diskretion stehen bei *candidatis* im Mittelpunkt. Um einen lebendiges Abbild des aktuell verfügbaren Arbeitnehmermarktes zu ermöglichen, haben Bewerberprofile eine maximale Laufzeit, die nach Ablauf verlängert werden muss um weiterhin in den Suchergebnissen Berücksichtigung zu finden. Um die Qualität der Profile zu gewährleisten hat *candidatis* ein Mindestmaß an erforderlichen Informationen definiert, die eine sinnvolle Suche durch interessierte Unternehmen ermöglichen. Dem Thema Diskretion wird bei *candidatis* besonderes Augenmerk gewidmet. Da Profile per Standardeinstellung anonymisiert sind, ist es suchenden Arbeitgebern und Personalberatern, ohne die Zustimmung des Profilbesitzers, nicht möglich, personenbezogene Daten einzusehen. Die Möglichkeit in einem aktuellen Bewerberpool fündig zu werden, bietet suchenden Unternehmen auch ohne die Veröffentlichung von Vakanzen einen diskreten Zugang zu effizientem Recruiting.

### **Keine Stelleninserate**

Als reines Kandidatenportal verzichtet *candidatis* auf die Veröffentlichung von Stelleninseraten auf [candidatis.at](http://candidatis.at) und stellt die BewerberInnen in den Mittelpunkt. Damit wird gewährleistet, dass sich jede teilnehmende Zielgruppe der Motivation der anderen Zielgruppen zur Partizipation an *candidatis* sicher sein kann. BewerberInnen und Personalberater, die Profile einstellen, können sicher sein, dass Arbeitgeber, nur aufgrund der aktiven Suche nach KandidatInnen bei *candidatis* vertreten sind. Diese Sicherheit bieten weder Stellenportale, die Bewerberdatenbanken betreiben, noch soziale Businessnetzwerke. Arbeitgeber können sicher sein, dass Profile aktuell und die BewerberInnen mit hoher Wahrscheinlichkeit verfügbar sind.

### **Weitere Informationen:**

[www.candidatis.at](http://www.candidatis.at)

### **Pressekontakt:**

Mag.(FH) Philipp Kriechbaum

candidatis s.r.o. & Co. KG  
Theobaldgasse 11/11  
1060 Wien

Tel.: +43 1 99 727 48 - 01

Fax: +43 1 99 727 48 - 99

